

## 6.4. Охорона праці

**Актуальні проблеми** – на підприємствах міста за результатами атестації робочих місць за умовами праці керівники надають робітникам, які працюють у несприятливих умовах пільги згідно з законодавством (пільгове пенсійне забезпечення, додаткові відпустки, доплати, спецхарчування та ін.), але практично не вживають заходів щодо усунення дії шкідливих виробничих факторів на працівників шляхом модернізації існуючого та впровадження нового обладнання і технологій.

**Головна мета** – поліпшення стану охорони праці, сприяння впровадженню соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

### **Основні завдання та напрямки розвитку на 2014-2016 роки:**

- сприяння забезпеченню соціального захисту працівників підприємств, установ, організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, підвищенню якості проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам з охорони праці, забезпеченню працівників відповідно до законодавства пільгами та компенсаціями за роботу в шкідливих умовах;
- проведення аналізу стану забезпеченості працюючих на підприємствах міста спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту та впровадження заходів щодо його поліпшення;
- сприяння впровадженню заходів щодо підвищення рівня якості попередніх, при прийомі на роботу і періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці;
- передбачення в колективних договорах наявності розділу «Охорони праці», з зазначенням засобів та заходів, необхідних для виконання діючих нормативно-правових актів з охорони праці;
- сприяння впровадженню системи управління охороною праці (СУОП) на підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності та видів діяльності.

### **Критерії досягнення:**

- підвищення рівня промислової безпеки шляхом впровадження прогресивних технологій, досягнень науки і техніки, засобів механізації та автоматизації;
- своєчасне та якісне проведення атестації робочих місць за умовами праці;
- підвищення рівня забезпечення робітників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту;
- своєчасне проведення попередніх, при прийомі на роботу, та періодичних медичних оглядів працівників певних категорій.