

6.3. Заробітна плата та стан її виплати

Актуальні проблеми:

- заборгованість з виплати заробітної плати;
- наявність випадків незареєстрованих трудових відносин;
- відсутність законодавчих норм щодо впливу на тіньові трудові відносини, заробітну плату (доходи);
- скорочення чисельності працівників на підприємствах.

Головна мета – забезпечення зростання доходів населення, зменшення їх диференціації, підвищення рівня заробітної плати та її частки в структурі доходів населення, забезпечення погашення заборгованості з виплати заробітної плати, підвищення рівня життя населення.

Ризики:

Зростання цін на споживчі товари і послуги, які мають характер обов'язкових платежів (житлово-комунальні, транспортні, зв'язку тощо).

Основні напрямки та завдання розвитку:

З метою запобігання виникненню трудових спорів, конфліктів та скарг між найманими працівниками та роботодавцями на підприємствах, установах, організаціях, а також з метою своєчасного попередження та недопущення порушень норм трудового законодавства, передбачається посилення інформаційної обізнаності юридичних та фізичних осіб у сфері трудових відносин, оплати та організації праці, легалізації виплати заробітної плати шляхом:

- посилення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та на офіційному сайті міської ради, консультативно-правової допомоги юридичним та фізичним особам;
- сприяння діяльності робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
- перевірка наявності у колективних договорах підприємств вимог Генеральної, галузевих та регіональної угод, поетапного підвищення заробітної плати, повноти, своєчасності її виплати;
- поліпшення соціально-трудова відносин та запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), їх прогнозування та сприяння своєчасному їх вирішенню;
- погашення заборгованості з виплати заробітної плати за рахунок посилення ефективності роботи місцевої комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення податкових та інших бюджетних надходжень, страхових внесків до Пенсійного фонду та запобігання неплатоспроможності;
- розвиток соціального партнерства і договірною регулювання трудових відносин у сфері оплати праці.

Критерії досягнення:

- зростання середньомісячної заробітної плати у розрахунку на одного штатного працівника на 6,0% (3543 грн.), фонду оплати праці - на 2,8% (1925,6 млн.грн.);
- недопущення заборгованості по заробітній платі на державних та комунальних підприємствах.